

# Management des Systèmes d'Information

## Master 1 & 2 Systèmes d'Information et Ressources Humaines (SIRH)

Formation Initiale | Formation Continue | Apprentissage | Contrat Pro

### Présentation et objectifs

L'objectif du Master Systèmes d'Information et Ressources Humaines est d'offrir une formation de haut niveau, correspondant aux préoccupations actuelles des organisations. Depuis 2011, cette formation (en Master 2) est réalisée en partenariat avec La Poste, représentée par le CFA FORMAPOSTE Méditerranée. Cette formation a pour objectif de former, en alternance, des spécialistes de la fonction RH. Tout en maintenant une formation généraliste en Gestion des Ressources Humaines, un éclairage particulier est posé sur la dimension stratégique et le pilotage des Systèmes d'Information pour les Ressources Humaines.

### Conditions d'admission et profil des étudiants

Recrutement sur dossier et entretien. Les candidats devront notamment :

- avoir suivi une formation approfondie en gestion des entreprises ou dans d'autres disciplines pouvant servir de base à une spécialisation en GRH (informatique de gestion, droit, psychologie, économie, sociologie...).
- avoir un projet professionnel structuré.

Pour les professionnels, l'expérience acquise en entreprise sera également prise en considération.

Candidature sur dossier en ligne sur le site de l'IAE : [www.iae.univ-montp2.fr](http://www.iae.univ-montp2.fr)

Pour tout renseignement complémentaire vous pouvez également consulter le site [www.formaposte.com](http://www.formaposte.com)

#### Accès en M1

Étudiants de profils scientifiques ou techniques détenteurs de 180 ECTS, correspondant à trois années d'études supérieures (Bac +3, Licence, écoles de commerce). Le M1 est composé de deux semestres. Le premier semestre est un tronc commun. La spécialisation en SIRH se fait au second semestre. Le master 1 étant ouvert à l'apprentissage, il est conseillé d'obtenir un contrat.

#### Accès en M2

Apprentissage :

- les étudiants ayant validé les 60 crédits d'une première année de M1 en management, GRH, droit social, sociologie, psychosociologie ou sciences économiques, MIAGE.
- les étudiants diplômés des grandes écoles de commerce ou d'ingénieurs.
- les étudiants ayant obtenu un contrat d'apprentissage comprenant une mission validée par le responsable du diplôme.

Formation continue - VAE :

- les personnes titulaires d'une maîtrise ou d'un M1.
- les personnes attestant d'une expérience professionnelle réussie à un poste d'encadrement avec validation d'acquis ou équivalence.

### Contacts

Pôle pédagogique de l'IAE

[iae-commission-M1-SIRH@umontpellier.fr](mailto:iae-commission-M1-SIRH@umontpellier.fr)  
[iae-commission-M2-SIRH@umontpellier.fr](mailto:iae-commission-M2-SIRH@umontpellier.fr)

Formation Continue

[iae-formationcontinue@umontpellier.fr](mailto:iae-formationcontinue@umontpellier.fr)

Pôle orientation & sélection Formaposte

[contact@formaposte.com](mailto:contact@formaposte.com)

### Carrières et métiers

- Assistant RH
- DRH
- Assistant chef de projet SIRH
- Responsable SIRH
- Consultant



## Programme des enseignements

Master 1 - Semestre 1		30 ECTS
UE1 Organisation et Économie		5 ECTS - 36 h
UE2 Système d'information comptable		5 ECTS - 36 h
UE3 Marketing		5 ECTS - 36 h
UE4 Informatique de gestion		5 ECTS - 36 h
UE5 Finance		5 ECTS - 36 h
UE6 Management des Ressources Humaines		5 ECTS - 36 h

  

Master 1 - Semestre 2		30 ECTS
UE1 Traitement de l'Information et aide à la décision		5 ECTS - 36 h
UE2 Stratégie et Intelligence économique		5 ECTS - 36 h
UE3 Ingénierie Financière		5 ECTS - 36 h
UE4 Stage		5 ECTS - 0 h
UE5 Méthodologie SIRH (Fiscalité ou Négociation /Vente ou Communication)		5 ECTS - 36 h
UE6 GRH Internationale		5 ECTS - 36 h

  

Master 2 - Semestre 3		30 ECTS
<b>UE1 GRH et mutations de l'environnement des entreprises</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Séminaire d'intégration</li> <li>➤ Management stratégique et GRH</li> <li>➤ Évolution de la RH</li> </ul>		9 ECTS - 54 h
<b>UE2 Politiques et Outils Mgt des compétences</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Recrutement et évaluation</li> <li>➤ Emploi et Compétences</li> <li>➤ Formation</li> </ul>		9 ECTS - 78 h
<b>UE3 Politiques et Outils de rémunération et Communication</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Rémunération</li> <li>➤ Communications et relations sociales</li> </ul>		9 ECTS - 48 h
<b>UE4 Ateliers de langue et méthodologie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Anglais</li> <li>➤ Analyse de données</li> <li>➤ Méthodologie de recherche</li> </ul>		3 ECTS - 57 h

  

Master 2 - Semestre 4		30 ECTS
<b>UE1 Parcours d'expertises RH</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mgt SI &amp; développement</li> <li>➤ e-RH, communication 45</li> <li>➤ Organisation &amp; éthique</li> <li>➤ Contexte du projet ERP...</li> </ul>		10 ECTS - 180 h
<b>UE2 Pratiques prof. de GRH</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Méthodologie mémoire</li> <li>➤ Prospective des métiers</li> </ul>		20 ECTS - 30 h



## Poursuite d'études

L'étudiant a la possibilité de poursuivre ses études par un doctorat en Sciences de Gestion.



## Stages et entreprises partenaires

- La poste (DTELP) : SIRH, Partage de la GRH & appropriation par les managers opérationnels.
- La Poste (DOTC) : Mise en place d'un outil de veille sociale.
- ERDF : SIRH, harmonisation des pratiques RH et satisfaction des clients internes
- Sodial : Cohérence et harmonisation autour du SIRH
- SNCF (Direction régionale LR) : Conflictualité individuelle, apports des SIRH.
- Saint-Gobain Ressources Humaines France : Optimisation du SIRH
- Autajon : Mise en place d'un SIRH.