



DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT MANAGEMENT INFIRMIER

Structure de formation
Montpellier
Management

Langue(s)
d'enseignement
Français

Présentation

Le DE Management Infirmier offre une formation en management aux infirmiers, sages-femmes, puéricultrices et kinésithérapeutes justifiant d'une durée d'exercice professionnel d'au moins 4 ans.

Les + de la formation

- Le rythme : l'alternance assure le maintien de l'activité professionnelle des apprenants
- L'expertise des intervenants professionnels

Objectifs

Le DE Management Infirmier permet :

- D'être sensibilisé aux dernières avancées en management du secteur de la santé en proposant une formation orientée vers une démarche qualité et de management plutôt qu'une démarche de santé publique
- D'être préparé à assumer des fonctions de responsables de services et d'encadrement
- D'acquérir une compétence nécessaire dans l'optimisation de l'accueil des malades ou résidents

Admission

Conditions d'admission

Consultez les conditions d'accès au DE Management Infirmier sur [cette page](#) (partie "pré-requis").

Pour candidater :

1. Rendez-vous sur [cette page](#)
2. Cliquez sur le bouton rouge "Candidater"

Modalités d'inscription

Consultez les modalités d'inscription de cette formation sur le [lien suivant](#).

Infos pratiques





Contacts

Responsable pédagogique

Emmanuel Terrier

✉ emmanuel.terrier@umontpellier.fr

Responsable pédagogique

Irene Georgescu

✉ irene.georgescu@umontpellier.fr

Contact administratif

CESEGH - Centre d'Études Supérieures en
Économie et Gestion Hospitalière

📞 +33 4 99 13 60 50

✉ contact@cesegh.fr

Établissement(s) partenaire(s)

CESEGH

🔗 <https://ceseg-hp.fr/>

Lieu(x)

📍 Montpellier - Montpellier Management

En savoir plus

Plus d'informations sur le DE Management

Infirmier

🔗 <https://www.montpellier-management.fr/formation/diplome-détablissement-management-infirmier/>





Programme

Organisation

Module 1 – Analyser l'environnement du secteur sanitaire et médico-social (contrôle terminal et/ou continu)

- Enjeux et perspectives des décennies à venir
- Présentation générale du secteur sanitaire et médico-social
- Économie de la santé
- Droit des patients et usagers / Responsabilité civile / Responsabilité pénale / Régulation par les autorisations
- Théorie des organisations
- Communication avec les parties prenantes externes et internes à l'unité de soins
- Éthique et droit

Module 2 – Manager et animer son équipe (contrôle terminal et/ou continu)

- Droit du travail
- GEPP
- Évaluation de la performance et feedback
- Outils RH : Profils de tâches et de fonctions
- Gérer et adapter les horaires du personnel soignant
- Approches théoriques des attitudes et comportements au travail
- Management d'équipe (communication, pilotage, conduite de réunion, gestion des conflits)
- Conduite d'entretiens (recrutement, recadrage, disciplinaire, entretien annuel et professionnel)
- Régulation émotionnelle
- Développer son leadership
- Qualité de vie au travail / Risques psycho-sociaux
- Gestion de crises

Module 3 – Piloter le projet de service et ses transformations (contrôle terminal et/ou continu)

- Gestion de projet / Conduite du changement
- Transformation numérique
- PMSI / Codage / Optimisation
- Médicalisation des systèmes d'information
- Contrôle de gestion (coûts, stocks, tableaux de bord, indicateurs)
- Gestion des lits / Taux d'occupation
- Accueil
- Dossier de soins infirmiers
- Calcul de la charge de travail en soins infirmiers
- Modes opératoires, protocoles et procédures de soins

Module 4 – Gérer le risque et développer la qualité et la sécurité (contrôle terminal et/ou continu)

- Concept qualité / Démarche qualité
- Sociologie du risque / Signalement et analyses d'événements indésirables
- La certification : contexte, enjeux, objectifs, modalités d'évaluation





- Sécurité des locaux et des installations
- Les outils de la qualité
- La place du cadre de santé dans la mise en œuvre de la qualité des soins
- Démarche qualité et hygiène hospitalière
- RSE et développement durable en santé

