DIPLÔME UNIVERSITAIRE MANAGEMENT INFIRMIER

Structure de formation
Montpellier Management

Langue(s) d'enseignement
Français

Présentation

Le DU Management Infirmier offre une formation en management aux infirmiers, sages-femmes, puéricultrices et kinésithérapeutes justifiant d'une durée d'exercice professionnel d'au moins 4 ans.

Les + de la formation

* Le rythme : l'alternance assure le maintien de l'activité professionnelle des apprenants
* L'expertise des intervenants professionnels

Objectifs

Le DU Management Infirmier permet :

* D'être sensibilisé aux dernières avancées en management du secteur de la santé en proposant une formation orientée vers une démarche qualité et de management plutôt qu'une démarche de santé publique
* D'être préparé à assumer des fonctions de responsables de services et d'encadrement
* D'acquérir une compétence nécessaire dans l'optimisation de l'accueil des malades ou résidents

Admission

Conditions d'accès

Consultez les conditions d'accès de cette formation sur le lien suivant.

Modalités d'inscription

Consultez les cmodalités d'inscription de cette formation sur le lien suivant.

Infos pratiques

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 18 janvier 2024

Contacts

Responsable pédagogique

Irene Georgescu

irene.georgescu@umontpellier.fr

Responsable pédagogique

Emmanuel Terrier

emmanuel.terrier@umontpellier.fr

Contact administratif

CESEGH - Centre d'Études Supérieures en Économie et Gestion Hospitalière

+33 4 99 13 60 50

contact@cesegh.fr

Etablissement(s) partenaire(s)

CESEGH

https://ceseg-hp.fr/

Lieu(x)

Montpellier - Montpellier Management

En savoir plus

Plus d'informations sur le DU Management Infirmier

https://ceseg-hp.fr/d-u-management-infirmier/

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 18 janvier 2024

Programme

Organisation

Module 1 – Analyser l'environnement du secteur sanitaire et médico-social (contrôle terminal et/ou continu)

* Présentation générale du secteur sanitaire et médico-social
* Économie de la santé
* Droit des patients et usagers / Responsabilité civile / Responsabilité pénale / Régulation par les autorisations
* Théorie des organisations
* Communication avec les parties prenantes externes et internes à l'unité de soins
* Éthique et droit

Module 2 – Manager et animer son équipe (contrôle terminal et/ou continu)

* Droit du travail
* GPEC
* Évaluation de la performance et feedback
* Profils de tâches et de fonctions
* Gérer et adapter les horaires du personnel soignant
* Approches théoriques des attitudes et comportements au travail
* Management d'équipe (communication, pilotage, gestion des conflits)
* Conduite d'entretiens (recrutement, recadrage, annuel et professionnel)
* Régulation émotionnelle
* Développer son leadership
* Qualité de vie au travail / Risques psycho-sociaux
* Gestion de crises

Module 3 – Piloter le projet de service et ses transformations (contrôle terminal et/ou continu)

* Gestion de projet / Conduite du changement
* Transformation numérique
* PMSI / Codage / Optimisation
* Médicalisation des systèmes d'information
* Contrôle de gestion (coûts, stocks, tableaux de bord, indicateurs)
* Gestion des lits / Taux d'occupation
* Accueil
* Dossier de soins infirmiers
* Calcul de la charge de travail en soins infirmiers
* Modes opératoires, protocoles et procédures de soins

Module 4 – Gérer le risque et développer la qualité et la sécurité (contrôle terminal et/ou continu)

* Concept qualité / Démarche qualité
* Démarche qualité et gestion des risques (établissements sanitaires / établissements médico-sociaux)
* Sociologie du risque / Signalement et analyses d'événements indésirables
* La certification : contexte, enjeux, objectifs, modalités d'évaluation
* Sécurité des locaux et des installations
* Les outils de la qualité
* La place du cadre de santé dans la mise en œuvre de la qualité des soins
* Démarche qualité et hygiène hospitalière

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 18 janvier 2024