



DIPLÔME UNIVERSITAIRE MANAGEMENT INFIRMIER



Structure de
formation
Montpellier
Management



Langue(s)
d'enseignement
Français

Présentation

Le DU Management Infirmier offre une formation en management aux infirmiers, sages-femmes, puéricultrices et kinésithérapeutes justifiant d'une durée d'exercice professionnel d'au moins 4 ans.

Les + de la formation

- * Le rythme : l'alternance assure le maintien de l'activité professionnelle des apprenants
- * L'expertise des intervenants professionnels

Objectifs

Le DU Management Infirmier permet :

- * D'être sensibilisé aux dernières avancées en management du secteur de la santé en proposant une formation orientée vers une démarche qualité et de management plutôt qu'une démarche de santé publique
- * D'être préparé à assumer des fonctions de responsables de services et d'encadrement
- * D'acquérir une compétence nécessaire dans l'optimisation de l'accueil des malades ou résidents

Admission

Conditions d'accès

Consultez les conditions d'accès de cette formation sur le [lien suivant](#).

Modalités d'inscription

Consultez les modalités d'inscription de cette formation sur le [lien suivant](#).

Infos pratiques



Contacts

Responsable pédagogique

Irene Georgescu

✉ irene.georgescu@umontpellier.fr

Responsable pédagogique

Emmanuel Terrier

✉ emmanuel.terrier@umontpellier.fr

Contact administratif

CESEGH - Centre d'Études Supérieures en
Économie et Gestion Hospitalière

☎ +33 4 99 13 60 50

✉ contact@cesegh.fr

Etablissement(s) partenaire(s)

CESEGH

🔗 <https://ceseg-hp.fr/>

Lieu(x)

📍 Montpellier - Montpellier Management

En savoir plus

Plus d'informations sur le DU Management
Infirmier

🔗 <https://ceseg-hp.fr/d-u-management-infirmier/>



Programme

Organisation

Module 1 – Analyser l’environnement du secteur sanitaire et médico-social (contrôle terminal et/ou continu)

- * Présentation générale du secteur sanitaire et médico-social
- * Économie de la santé
- * Droit des patients et usagers / Responsabilité civile / Responsabilité pénale / Régulation par les autorisations
- * Théorie des organisations
- * Communication avec les parties prenantes externes et internes à l'unité de soins
- * Éthique et droit

Module 2 – Manager et animer son équipe (contrôle terminal et/ou continu)

- * Droit du travail
- * GPEC
- * Évaluation de la performance et feedback
- * Profils de tâches et de fonctions
- * Gérer et adapter les horaires du personnel soignant
- * Approches théoriques des attitudes et comportements au travail
- * Management d'équipe (communication, pilotage, gestion des conflits)
- * Conduite d'entretiens (recrutement, recadrage, annuel et professionnel)
- * Régulation émotionnelle
- * Développer son leadership
- * Qualité de vie au travail / Risques psycho-sociaux
- * Gestion de crises

Module 3 – Piloter le projet de service et ses transformations (contrôle terminal et/ou continu)

- * Gestion de projet / Conduite du changement
- * Transformation numérique
- * PMSI / Codage / Optimisation
- * Médicalisation des systèmes d'information

- * Contrôle de gestion (coûts, stocks, tableaux de bord, indicateurs)
- * Gestion des lits / Taux d'occupation
- * Accueil
- * Dossier de soins infirmiers
- * Calcul de la charge de travail en soins infirmiers
- * Modes opératoires, protocoles et procédures de soins

Module 4 – Gérer le risque et développer la qualité et la sécurité (contrôle terminal et/ou continu)

- * Concept qualité / Démarche qualité
- * Démarche qualité et gestion des risques (établissements sanitaires / établissements médico-sociaux)
- * Sociologie du risque / Signalement et analyses d'événements indésirables
- * La certification : contexte, enjeux, objectifs, modalités d'évaluation
- * Sécurité des locaux et des installations
- * Les outils de la qualité
- * La place du cadre de santé dans la mise en œuvre de la qualité des soins
- * Démarche qualité et hygiène hospitalière