



# LICENCE PROFESSIONNELLE METIERS DE LA GESTION ET DE LA COMPTABILITÉ : COMPTABILITÉ ET PAIE



## Parcours proposés

- › Gestion de la paie et du social en présentiel
- › Gestion de la paie et du social en e-learning

## Présentation

La licence professionnelle est un diplôme d'État de niveau Bac + 3 qui, exclusivement en apprentissage ou en formation continue, permet d'obtenir en 10 mois (septembre à juin) une qualification professionnelle.

L'année de formation comprend 400 heures d'enseignements, 90 heures de travaux sur projets, et 26 semaines en entreprise (ou Cabinet).

Si vous souhaitez obtenir plus d'informations sur l'apprentissage, vous pouvez contacter [l'adresse dédiée](#).

## Objectifs

Permettre aux étudiants de L2 Sciences de gestion et aux autres étudiants titulaires d'un BTS, d'un DUT ou d'une autre licence deuxième année (AES, Sciences économiques, Droit) de s'orienter vers une formation réellement professionnalisante de fin de cursus d'études à

niveau bac + 3, facilitant l'accès à l'emploi en PME/PMI ou en cabinet comptable.

## Savoir faire et compétences

### Compétences visées :

- \* Savoir analyser les lois, les décrets et les conventions collectives et mesurer leurs impacts sur la gestion de la paie
- \* Savoir organiser une veille sociale, juridique et économique
- \* Être un interlocuteur reconnu en matière de législation sociale capable d'assurer les relations avec les organismes sociaux et fiscaux
- \* Être capable d'établir et de gérer les éléments de la paie
- \* Maîtriser le traitement des charges sociales et fiscales
- \* Maîtriser les nouvelles techniques de l'informatique et de la communication et les principaux logiciels de paie et de gestion des ressources humaines
- \* Connaître la diversité des contrats de travail, leurs spécificités
- \* Maîtriser les règles de la comptabilité des charges de personnel
- \* Savoir présenter un tableau de bord du social


## Admission



## Conditions d'accès

Les candidats sont sélectionnés sur dossier et après entretien avec un jury composé d'universitaires et de professionnels du secteur.

Etude du dossier eCandidat, et entretien des pré-sélectionnés.

Dossier  eCandidat mis en ligne à partir de fin avril 2016.

Présentiel :

La campagne de recrutement débute le 5 mai 2016 et se clôture le 22 juin 2016, date limite d'envoi des candidatures. Les entretiens auront lieu les 4 et 5 juillet 2016\*.

\*Les dates des entretiens sont données à titre indicatif et peuvent comporter des modifications. En cas d'admissibilité, une convocation vous sera envoyée avec la date, l'heure et le lieu de l'entretien.

## Public cible

- Étudiants titulaires de :

- \* L2 Sciences de gestion, Sciences économiques et AES
  - \* DUT Gestion des Entreprises et des Administrations
  - \* BTS Comptabilité Gestion des Organisations.
- Des professionnels justifiant d'une expérience

Collaborateurs de cabinets gérant la paie, salariés assistants Ressources Humaines... (sous réserve de la validation des acquis).

## Et après

## Insertion professionnelle


Les débouchés potentiels sont :

- \* Responsable Paie et gestion du social
- \* Gestionnaire de la paie et du temps de travail
- \* Collaborateur comptable ou social en cabinet d'expertise comptable
- \* Responsable des ressources humaines
- \* Assistant ressources humaines

## Infos pratiques


### Contacts

Raphaëlle Demange

 +33 (0)4 34 43 20 36


 raphaelle.demange@umontpellier.fr

Laetitia Bonfill

 +33 (0)4 34 43 20 17

 isem-pro@umontpellier.fr

Françoise Pierrot

 +33 4 34 43 20 90

 francoise.pierrot@umontpellier.fr

### Lieu(x)

 Montpellier

### En savoir plus

<http://institut-montpellier-management.fr/liste-des-formations/l3-pro-gestion-de-paie-social/>

 <http://institut-montpellier-management.fr/liste-des-formations/l3-pro-gestion-de-paie-social/>



# Programme

## Organisation

### ENSEIGNEMENTS

- Cadre économique et social des ressources humaines : économie du travail et théorie des ressources humaines, organisation et gestion des ressources humaines, anglais appliqué aux ressources humaines, évolution de la masse salariale et élaboration de tableaux de bord.

- Environnement juridique et comptable : droit du travail individuel, droit de la protection sociale, comptabilité approfondie des charges de personnel, révision comptable, droit du travail collectif.

- Systèmes d'information et de gestion de la paie : les éléments complémentaires de rémunération, les logiciels de paie, les paies spécifiques, traitement et déclaration des charges sociales et fiscales.

- Management du projet professionnel : projet tuteuré, stage.

Les étudiants ont accès à une plateforme e-learning permettant un complément en auto-formation en bureautique (Word, Excel, Power point), préparatoire à l'utilisation des logiciels de paie, et en anglais, pouvant compléter de façon efficace l'enseignement en présentiel de la langue étrangère.

## Gestion de la paie et du social en présentiel

### LP GPS SEMESTRE 5 - Copie

<b>UE CADRE ECONOMIQUE ET SOCIAL DES RESSOURCES HUMAINES</b>	3 crédits	
Economie du travail et théories des ressources humaines	3 crédits	28h
<b>UE PROJET TUTEURE ET PRATIQUE PROFESSIONNELLE</b>	4 crédits	
Méthodologie et mise en œuvre du projet tuteuré	4 crédits	5h
<b>UE ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET COMPTABLE</b>	6 crédits	
Droit du travail individuel	4 crédits	35h
Comptabilité approfondie charges de personnel	2 crédits	14h
<b>UE COMMUNICATION</b>	3 crédits	
Méthodologie du mémoire de fin d'étude		6h
Anglais appliqué aux ressources humaines	3 crédits	15h

### LP GPS SEMESTRE 6 - Copie



<b>UE ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET COMPTABLE</b>	6 crédits	
Droit de la protection sociale	3 crédits	28h
Droit du travail collectif	3 crédits	35h
<b>UE CADRE ECONOMIQUE ET MANAGERIALE DES RESSOURCES HUMAINES</b>	4 crédits	
Organisation des ressources humaines	2 crédits	28h
Evolution de la masse salariale et tableaux de bord	2 crédits	21h
<b>UE SYSTÈME D'INFORMATION ET DE GESTION DE LA PAIE</b>	5 crédits	
Excel appliqué à la paye et à la GRH	2 crédits	21h
Les paies spécifiques	3 crédits	52h
<b>UE COMMUNICATION</b>	10 crédits	
Methodologie du mémoire de fin d'étude		3h
Mémoire de fin d'étude	10 crédits	
<b>UE PROJET TUTEURE ET PRATIQUE PROFESSIONNELLE</b>	5 crédits	
Formation en entreprise et pratique professionnelle	1 crédits	
Methodologie et mise en œuvre du projet tuteuré	4 crédits	10h

## Gestion de la paie et du social en e-learning