



# Gestion de la paie et du social en présentiel



## Présentation

La licence professionnelle mention « métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie, parcours gestion de la paie et du social » est un diplôme d'Etat de niveau Bac + 3 qui n'est accessible qu'aux étudiants sous statut d'apprenti ou de formation continue (contrat de professionnalisation ou autre). Le cursus totalise environ 500 heures d'enseignement, dont 90 heures de projet tuteuré, et se déroule sur une année universitaire selon un rythme d'alternance répondant aux besoins des entreprises qui accueillent les étudiants sous contrat ou convention. La présence en entreprise est supérieure à 30 semaines sur l'année.

---

## Objectifs

Cette licence vise à permettre aux étudiants de

niveau Bac + 2 de s'orienter vers une formation professionnalisante correspondant aux attentes des entreprises. Il s'agit de former des professionnels capables d'organiser une veille juridique et d'analyser les textes, d'établir et gérer les éléments de la paie, d'organiser des plans de formation, de maîtriser les règles de la comptabilité en lien avec les charges de personnel, et d'être un interlocuteur reconnu des organismes comptables, fiscaux et sociaux. La qualité des compétences acquises facilite l'accès à l'emploi dans les PME/PMI et cabinet comptable ou de conseil en gestion de la paie et du social. Le taux d'insertion professionnelle à 6 mois après l'obtention du diplôme avoisine les 90 %.

## Admission



## Conditions d'accès

Le public concerné correspond aux étudiants :

- Attestant d'un niveau deuxième année de licence (AES,

Droit, Gestion, Sciences Economiques)

- Titulaires d'un DUT Gestion des Entreprises et des Administration

- Titulaires d'un BTS Comptabilité et Gestion

- Titulaires d'un BTS Support à l'Action Managériale

Et professionnels justifiant d'une expérience en tant

que :

- Collaborateurs de cabinets gérant la paie, les salariés

- Assistant ressources humaines

- Chef d'entreprise, etc.

La sélection s'effectue généralement en deux phase :

Étude du dossier suivie d'un entretien pour les

candidats retenus en phase 1.

Dans certains cas, la sélection peut s'effectuer sur la

seule étude du dossier.

Les conditions d'accès et les dossiers de candidatures

sont disponibles sur le site de l'institut dès la fin du

mois d'avril généralement.

## Et après

### Insertion professionnelle

Responsable de

la gestion de la

Paie et du Social

Gestionnaire

de la paie et du

temps de travail

Collaborateur social

et paye en cabinet

d'expertise comptable

Assistant

ressources

humaines

## Infos pratiques



---

## Contacts

### Responsable pédagogique

Francoise Pierrot

☎ +33 4 34 43 20 90

✉ francoise.pierrot@umontpellier.fr

Raphaëlle Demange

☎ +33 (0)4 34 43 20 36

✉ raphaelle.demange@umontpellier.fr

---

## En savoir plus

<http://institut-montpellier-management.fr/liste-des-formations/l3-pro-gestion-de-paie-social/>

🔗 <http://institut-montpellier-management.fr/liste-des-formations/l3-pro-gestion-de-paie-social/>



# Programme

## Organisation

### ENSEIGNEMENTS

- Cadre économique et social des ressources humaines : économie du travail et théorie des ressources humaines, organisation et gestion des ressources humaines, anglais appliqué aux ressources humaines, évolution de la masse salariale et élaboration de tableaux de bord.

- Environnement juridique et comptable : droit du travail individuel, droit de la protection sociale, comptabilité approfondie des charges de personnel, révision comptable, droit du travail collectif.

- Systèmes d'information et de gestion de la paie : les éléments complémentaires de rémunération, les logiciels de paie, les paies spécifiques, traitement et déclaration des charges sociales et fiscales.

- Management du projet professionnel : projet tuteuré, stage.

Les étudiants ont accès à une plateforme e-learning permettant un complément en auto-formation en bureautique (Word, Excel, Power point), préparatoire à l'utilisation des logiciels de paie, et en anglais, pouvant compléter de façon efficace l'enseignement en présentiel de la langue étrangère.

### LP GPS SEMESTRE 5 - Copie

<b>UE CADRE ECONOMIQUE ET SOCIAL DES RESSOURCES HUMAINES</b>	3 crédits	
Economie du travail et théories des ressources humaines	3 crédits	28h
<b>UE PROJET TUTEURE ET PRATIQUE PROFESSIONNELLE</b>	4 crédits	
Méthodologie et mise en œuvre du projet tuteuré	4 crédits	5h
<b>UE ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET COMPTABLE</b>	6 crédits	
Droit du travail individuel	4 crédits	35h
Comptabilité approfondie charges de personnel	2 crédits	14h
<b>UE COMMUNICATION</b>	3 crédits	
Méthodologie du mémoire de fin d'étude		6h
Anglais appliqué aux ressources humaines	3 crédits	15h

### LP GPS SEMESTRE 6 - Copie



<b>UE ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET COMPTABLE</b>	6 crédits	
Droit de la protection sociale	3 crédits	28h
Droit du travail collectif	3 crédits	35h
<b>UE CADRE ECONOMIQUE ET MANAGERIALE DES RESSOURCES HUMAINES</b>	4 crédits	
Organisation des ressources humaines	2 crédits	28h
Evolution de la masse salariale et tableaux de bord	2 crédits	21h
<b>UE SYSTÈME D'INFORMATION ET DE GESTION DE LA PAIE</b>	5 crédits	
Excel appliqué à la paye et à la GRH	2 crédits	21h
Les paies spécifiques	3 crédits	52h
<b>UE COMMUNICATION</b>	10 crédits	
Methodologie du mémoire de fin d'étude		3h
Mémoire de fin d'étude	10 crédits	
<b>UE PROJET TUTEURE ET PRATIQUE PROFESSIONNELLE</b>	5 crédits	
Formation en entreprise et pratique professionnelle	1 crédits	
Methodologie et mise en œuvre du projet tuteuré	4 crédits	10h