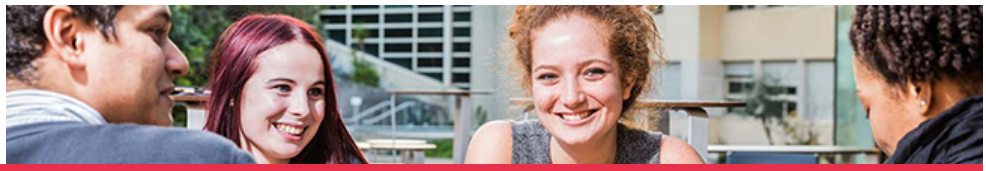

Système d'Information et Ressources Humaines (SIRH)

ECTS
120 crédits

Durée
2 ans

Structure de formation
Institut d'Administration des Entreprises (IAE)

Langue(s) d'enseignement
Français

Parcours proposés

- Master 1 - Système d'Information et Ressources Humaines (SIRH)
- Master 2 - Système d'Information et Ressources Humaines (SIRH)

Présentation

L'objectif du Master Systèmes d'Information et Ressources Humaines est d'offrir une formation de haut niveau, correspondant aux préoccupations actuelles des organisations.

La formation au master SIRH se déroule sur 4 semestres. Elle est organisée autour d'un tronc commun en Master 1 avec d'autres parcours de l'IAE et d'une spécialisation en Master 2 . La certification s'obtient après une évaluation.

Depuis 2011, cette formation est réalisée en partenariat avec La Poste, représentée par le CFA FORMAPOSTE Méditerranée.

Objectifs

L'objectif du Master Systèmes d'Information et Ressources Humaines est d'offrir une formation de haut niveau répondant aux besoins des entreprises. Les enseignements dispensés offrent une approche globale

du fonctionnement des organisations tout en accompagnant la mise en place, le développement et la

modernisation de leurs SIRH. La compréhension de l'orientation stratégique de la GRH avec les SIRH et la

transformation Digitale RH est essentielle à la prise de responsabilité. Une forte ouverture sur le monde

professionnel, une veille sur l'évolution des technologies de l'information ainsi qu'un lien étroit avec la

recherche apportent à cette formation une véritable valeur ajoutée. La période de 9 mois minimum (sur

les deux années) en entreprise prévue dans le cadre du stage ou de l'alternance débouche, en deuxième

année, sur la rédaction d'un mémoire professionnel pour apporter des réponses à une problématique/

mission de modernisation en SIRH.

Savoir faire et compétences

Afin de pouvoir intégrer un milieu professionnel complexe et fortement évolutif le master SIRH favorise

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 15 février 2024

l'acquisition des compétences suivantes :

- Culture approfondie du management et de la gestion des organisations

- Alliance des savoirs en RH et Technologies de l'Information

- Développement d'une vision stratégique déclinée dans les domaines RH et SIRH

- Compréhension des enjeux et pratiques managériales de la conception, de l'implantation, du pilotage

et du suivi SIRH

- Mesure et contrôle des outils et méthodes de gestion en SIRH, fine connaissance des SIRH et des possibilités

offertes sur le marché

- Usage avancé et spécialisé des outils numériques

- Développement de l'ensemble des « soft skills », comportements et postures au travail indispensables

à une prise de poste.

Organisation

Contrôle des connaissances

Les informations sont mises à jour chaque année sur le site de l'IAE Montpellier, Onglet scolarité cf https://iae.umontpellier.fr

Aménagements particuliers

Certains cours peuvent passés à distance en cas de décision ou évènement exceptionnel

Ouvert en alternance

Type de contrat : Contrat d'apprentissage

https://iae.umontpellier.fr/fr/institut/calendriers-formation

Stages, projets tutorés

Stage : Obligatoire

Durée du stage : https://iae.umontpellier.fr/fr/institut/calendrier-stages-et-missions

En Master 1 : Stage obligatoire de 3 mois minimum ou formation en alternance.

En Master 2 : Stage obligatoire ou formation en alternance.

Admission

Conditions d'accès

Recrutement sur dossier et sur entretien. Avoir un projet professionnel construit et structuré.

Accès au master 1 :

Les candidats devront être détenteurs de 180 ECTS et avoir suivi une formation dans :

La licence 3 Management des Sciences et Technologies de l'IAE Montpellier

Des licences 3 de domaines scientifiques ou technologiques

Des licences 3 issues des disciplines des sciences humaines et sociales

Les étudiants diplômés des grandes écoles d'ingénieurs ou de commerce

Acce#s en Master 2 :

Les candidats doivent être détenteurs de 60 crédits validés au cours d'une première année de Master et :

détenteurs d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation comprenant une mission validée

par le responsable du diplôme

attestant d'une expérience professionnelle réussie à un poste d'encadrement avec validation d'acquis

ou équivalence.

Pour les stagiaires de la formation continue, l'expérience acquise en entreprise sera également prise en

considération.

Candidature en ligne sur le site de l'IAE : https://iae.umontpellier.fr

Modalités d'inscription

cf : https://iae.umontpellier.fr/fr/etudiant/inscriptions-administratives

Public cible

Accès en M1 :

Étudiants détenteurs de 180 ECTS, correspondant à trois années d'études supérieures (Bac + 3, Licence, écoles de commerce).

Droits de scolarité

Les droits de scolarité sont mis à jour chaque année sur le site de l'IAE:

https://iae.umontpellier.fr/fr/etudiant/scolarite

Pré-requis nécessaires

Accès en M1 :

Étudiants détenteurs de 180 ECTS, correspondant à trois années d'études supérieures (Bac + 3, Licence, écoles de commerce).

Accès en M2 :

* En Apprentissage :
• les étudiants ayant validé les 60 crédits d'une première année de M1 en management, GRH, droit social, sociologie, psychosociologie ou sciences économiques, MIAGE.

• les étudiants diplômés des grandes écoles de commerce ou d'ingénieurs.

• les étudiants ayant obtenu un contrat d'apprentissage comprenant une mission validée par le responsable du diplôme.

* En Formation continue - VAE :
• les personnes titulaires d'une maîtrise ou d'un M1.

• les personnes attestant d'une expérience professionnelle réussie à un poste d'encadrement avec validation d'acquis ou équivalence.

Et après

Poursuites d'études

L'étudiant a la possibilité de poursuivre ses études par un doctorat de Sciences de Gestion.

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 15 février 2024

Insertion professionnelle

* Assistant RH
* DRH
* Assistant chef de projet SIRH
* Responsable SIRH
* Consultant

Infos pratiques

Contacts

Responsable pédagogique

Anne Loubes

+33 4 67 14 46 47

anne.loubes@umontpellier.fr

Responsable pédagogique

Najoua Tahri

najoua.tahri@umontpellier.fr

Contact administratif

Celine Tournier

04 67 14 38 40

celine.tournier@umontpellier.fr

Contact administratif

Pascale Lenoir

pascale.lenoir@umontpellier.fr

Laboratoire(s) partenaire(s)

Montpellier Recherche en Management (MRM)

http://mrm.edu.umontpellier.fr/

Lieu(x)

Montpellier

En savoir plus

Master SIRH - IAE

https://iae.umontpellier.fr

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 15 février 2024

Programme

Organisation

Programme des enseignements

M1 - Semestre impair		30 ECTS
UE1	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	5 ECTS 30 h
UE2	MARKETING	5 ECTS 30 h
UE3	COMPTABILITÉ / CONTRÔLE	5 ECTS 30 h
UE4	ORGANISATION ET ECONOMIE	5 ECTS 30 h
UE5	INFORMATIQUE DE GESTION / SIMULATION	5 ECTS 30 h
UE6	MANAGEMENT DES SYSTÈMES D'INFORMATION	5 ECTS 30 h

M1 - Semestre pair		30 ECTS
UE1	FINANCE	5 ECTS 30 h
UE2	STRATÉGIE / INTELLIGENCE ECONOMIQUE / BIG DATA	5 ECTS 30 h
UE3	GESTION DE PROJET / ANALYSE DE DONNÉES	5 ECTS 30 h
UE4	ANGLAIS / COMPORTEMENT ET DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL	5 ECTS 30 h
UE5	DROIT SOCIAL ET MÉTHODOLOGIE SIRH	5 ECTS 30 h
UE6	STAGE / MÉMOIRE	5 ECTS

M2 - Semestre impair		30 ECTS
UE1	SIRH EN CONTEXTE STRATÉGIQUE	5 ECTS 30 h
UE2	SIRH, PROCESSUS RH ET PERFORMANCE	5 ECTS 30 h
UE3	CADRE LÉGAL ET ÉTHIQUE DE L'ENVIRONNEMENT SIRH	5 ECTS 30 h
UE4	REPORTING SOCIAL	5 ECTS 30 h
UE5	CONDUITE DE PROJET SIRH	5 ECTS 30 h
UE6	ANGLAIS PROFESSIONNEL ET MÉTHODOLOGIE DE LA RECHERCHE SIRH	5 ECTS 30 h

M2 - Semestre pair		30 ECTS
UE1	E-GRH, INTRANET ET DIGITALISATION	5 ECTS 30 h
UE2	MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DES SIRH	5 ECTS 30 h
UE3	VEILLE, INNOVATION ET SIRH	5 ECTS 30 h
UE4	SIRH EN CONTEXTE INTERNATIONAL ET NORMES INTERNATIONALES RSE	5 ECTS 30 h
UE5	PRATIQUES PROFESSIONNELLES SIRH (PRÉ-MÉMOIRE ET MÉMOIRE)	10 ECTS

Master 1 - Système d'Information et Ressources Humaines (SIRH)

Master 2 - Système d'Information et Ressources Humaines (SIRH)

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 15 février 2024